Principais Benefícios

- Melhoria dos processos de seleção e desenvolvimento permanente dos servidores;
- Adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos da instituição;
- Otimização da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados aos cidadãos;
- Alcance da missão, visão e objetivos institucionais da UFPA.
- Orienta a gestão na tomada de decisão para o melhor desempenho, valorização e aproveitamento dos servidores;

Realização

PROGEP
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

Apoio

GESTCOM
SISTEMA DE GESTÃO DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
UFPA - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ

MAPEC

Mapeamento de Competências UFPA

15 a 30 de Março

O Mapeamento de competências é uma ferramenta de gestão que possibilita a identificação das competências necessárias para o alcance dos objetivos organizacionais. O levantamento resultante deste trabalho subsidia a tomada de decisões e estimula a Gestão por Competência, recomendada pelo Governo Federal por meio do Decreto N°5.707/2006.

No atual momento a Universidade está em execução da **2° etapa do Mapeamento de Competências da UFPA**, que consiste na autoavaliação das competências individuais dos servidores.

Devem participar desta etapa todos os servidores Técnico-Administrativos em Educação (TAE) e Docentes ocupantes de cargos de gestão.

Como Participar?

O servidor deve acessar o Sistema Gestcom pelo link que será encaminhado para seu e-mail institucional ou diretamente pelo endereço **https://gestcom.ufpa.br/** , inserindo nos campos usuário e senha o seu CPF, e avaliar em uma escala de 1 a 10 o seu grau de necessidade de capacitação em cada uma das competências listadas no questionário.

Mais informações:
(91)3201-8092/ 8093
rachagas@ufpa.br