



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

2º CICLO DE AVALIAÇÃO DO SERVIDOR
TÉCNICO-ADMINISTRATIVO EM ESTÁGIO PROBATÓRIO

Este ciclo refere-se ao período do 11º ao 20º mês de estágio probatório

I - CONSIDERAÇÕES:

Esta avaliação **deverá ser realizada pela Chefia Imediata do Servidor**, a qual poderá utilizar como parâmetros: o plano de trabalho, listas de frequência e demais registros de trabalho do servidor.

Esta avaliação **deverá ser feita no mês em que o servidor completa 21 (vinte e um) meses de efetivo exercício**, conforme descrito nos procedimentos a serem adotados para a avaliação de estágio probatório.

Os fatores que serão considerados para a Avaliação de Estágio Probatório do Servidor são: assiduidade, disciplina, iniciativa, responsabilidade e produtividade, de acordo com o Art. 20, sobre Estágio Probatório, da Lei 8.112/1990.

Serão apresentadas 5 (cinco) descrições de competências para cada fator a ser avaliado e 5 (cinco) alternativas de frequência. Leia atentamente e avalie com que frequência o servidor executa tal competência. Quanto mais próximo do ZERO você marcar, menor a frequência com que o servidor executa a competência. Quanto mais próximo do QUATRO você marcar, maior a frequência com que o servidor executa a competência. Ao final, some os valores marcados e divida o resultado por 2. O produto obtido será a nota de cada fator.

A nota final do II Ciclo de Avaliação do Estágio Probatório será a média das notas obtidas nos 5 (cinco) fatores. O conceito correspondente à Nota Final deve ser atribuído, conforme tabela constante no item III desta instrução, de acordo com o Art. 17 da Resolução Nº 1.439/2016 do CONSAD.

A nota final do Estágio probatório do servidor será a média das notas obtidas nos 3 (três) ciclos de avaliação. Será considerado aprovado no estágio probatório o servidor que obtiver resultado final igual ou superior a 70% (pontuação 7,0), conforme estabelecido no Art. 31 da Resolução Nº 1.439/2016 do CONSAD.

II – IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome:			
Matrícula SIAPE:		e-mail:	
Cargo:		Telefones para Contato:	
Lotação:			
Setor de Trabalho:			
Chefia imediata:			
Telefones para contato:		e-mail:	
Período do estágio probatório:	Início:		Término:
Período do II Ciclo	Início:		Término:

III – TABELA DE EQUIVALÊNCIA ENTRE NOTAS E CONCEITOS

NOTA	CONCEITO
0 a 4,99	Desempenho Insuficiente
5,0 a 6,99	Desempenho Regular
7 a 8,99	Desempenho Bom
9,0 a 10,0	Desempenho Excelente

*Fonte: Artigo 17 da Resolução 1.439/2016 do Conselho de Administração.

IV - AVALIAÇÃO DO SERVIDOR

Nos fatores a seguir, a chefia deverá assinalar com um X a alternativa de frequência que melhor representa o comportamento do servidor em cada competência, de acordo com a tabela abaixo. **Quanto mais próximo do 0 (zero) você marcar, menor a frequência com que o servidor executa a competência. Quanto mais próximo do 4 (quatro) você marcar, maior a frequência com que o servidor executa a competência.** Ao final, deverá somar os valores marcados e dividir o resultado por 2. O produto obtido será a nota do fator.

Frequência



MENOR FREQUÊNCIA	0	1	2	3	4	MAIOR FREQUÊNCIA
-------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	-------------------------

Somente para o item “a” do fator 1 (Assiduidade), avaliar de acordo com a tabela abaixo:

Alternativa de Frequência	Número de Faltas não Justificadas
4	0 faltas
3	1 a 4 faltas
2	5 a 8 faltas
1	9 a 12 faltas
0	Mais de 13 faltas

1 - Assiduidade (Frequência/Regularidade, pontualidade, permanência).					
a) Comparece ao trabalho.	0	1	2	3	4
b) Apresenta-se pontualmente no local de trabalho, sem atrasos.	0	1	2	3	4
c) Permanece no local de trabalho durante o expediente.	0	1	2	3	4
d) Cumpre a jornada de trabalho integralmente.	0	1	2	3	4
e) Justifica suas ausências, atrasos ou saídas antecipadas.	0	1	2	3	4

SOMA DOS VALORES MARCADOS:	NOTA DO FATOR*:	CONCEITO:
-----------------------------------	------------------------	------------------

*A nota do fator corresponde a soma dos valores marcados dividido por 2

2 - Disciplina (Compromisso com as normas, princípios e valores da Instituição).					
a) Age de acordo com as normas e princípios da Instituição.	0	1	2	3	4
b) Acata com prontidão as instruções e orientações superiores recebidas.	0	1	2	3	4
c) Cumpre com presteza as atribuições relativas ao seu cargo.	0	1	2	3	4
d) Age com cortesia e urbanidade ao lidar com os superiores, colegas, subordinados e usuários do serviço público.	0	1	2	3	4
e) Utiliza adequadamente os recursos materiais e equipamentos, levando em consideração fatores de custos, disponibilidades e uso correto.	0	1	2	3	4

SOMA DOS VALORES MARCADOS:	NOTA DO FATOR*:	CONCEITO:
-----------------------------------	------------------------	------------------

*A nota do fator corresponde a soma dos valores marcados dividido por 2

3 - Capacidade de Iniciativa (apresentação de soluções simples, inovadoras, viáveis e adequadas para resolução de problemas; motivação às novas ideias).					
a) Age em tempo oportuno, no âmbito de sua autonomia, sempre que a situação assim requeira, sem depender dos superiores.	0	1	2	3	4
b) Busca ou propõe soluções viáveis e adequadas para a resolução de problemas.	0	1	2	3	4
c) Encaminha correta e adequadamente os assuntos que fogem à sua alçada decisória.	0	1	2	3	4
d) Propõe sugestões criativas e inovadoras para a melhoria dos processos de trabalho	0	1	2	3	4
e) Disponibiliza-se para a realização de tarefas mais complexas, no âmbito de seu cargo.	0	1	2	3	4

SOMA DOS VALORES MARCADOS:	NOTA DO FATOR*:	CONCEITO:
-----------------------------------	------------------------	------------------

*A nota do fator corresponde a soma dos valores marcados dividido por 2

4 - Responsabilidade (capacidade de assumir compromissos, cumprir obrigações e responder pelos resultados decorrentes de suas decisões).					
a) Assume as obrigações do trabalho com compromisso, dedicação, procurando atender aos objetivos institucionais.	0	1	2	3	4
b) Atende satisfatoriamente a demanda daquele que busca o serviço do setor.	0	1	2	3	4
c) Aprecia fatos com sensatez, clareza e ponderação.	0	1	2	3	4
d) Segue conduta ética e age de acordo com o princípio da legalidade no serviço público.	0	1	2	3	4
e) Responde por suas ações, compreendendo aspectos como zelo e pontualidade.	0	1	2	3	4

SOMA DOS VALORES MARCADOS:	NOTA DO FATOR*:	CONCEITO:
-----------------------------------	------------------------	------------------

*A nota do fator corresponde a soma dos valores marcados dividido por 2

5 - Produtividade (comprometimento com prazos, qualidade e resultados das atividades).					
a) Organiza suas atividades, de modo a garantir a continuidade do trabalho.	0	1	2	3	4
b) Cooperar e participa efetivamente dos trabalhos de equipe, para alcançar os objetivos propostos.	0	1	2	3	4
c) Concentra esforços nas tarefas consideradas prioritárias, gerenciando bem o tempo no trabalho.	0	1	2	3	4
d) Executa com eficiência as atividades, otimizando os recursos disponíveis.	0	1	2	3	4
e) Atinge os resultados esperados das tarefas em termos de prazo e qualidade	0	1	2	3	4

SOMA DOS VALORES MARCADOS:	NOTA DO FATOR*:	CONCEITO:
-----------------------------------	------------------------	------------------

*A nota do fator corresponde a soma dos valores marcados dividido por 2

V – NOTA FINAL

FATORES	NOTAS	
Assiduidade		
Disciplina		
Capacidade de Iniciativa		
Responsabilidade		
Produtividade		
NOTA FINAL DO II CICLO DE AVALIAÇÃO*:		CONCEITO:
Data de Realização da Avaliação: ___/___/___		

*A nota final do Ciclo corresponde à média das notas obtidas nos fatores (Deve-se somar as notas e dividir por 5).

VI – CONSIDERAÇÕES

Descreva informações importantes para o melhor entendimento do comportamento do servidor quanto a atividades desenvolvidas, peculiaridades do serviço, utilização de recursos e dificuldades encontradas.

VII – SUGESTÕES PARA O DESENVOLVIMENTO

Descreva sugestões de melhoria quanto a aspectos relacionados aos fatores considerados para acompanhamento e avaliação do estágio probatório: assiduidade, disciplina, capacidade de iniciativa, responsabilidade e produtividade.

1 – Capacitação: Caso o (a) servidor (a) precise de aperfeiçoamento relativo às habilidades para execução das atividades, indique:

- Capacitação no próprio local de trabalho.
- Encaminhamento para treinamento ao setor competente.

2 - Ajustamento do Servidor ao Trabalho.

Servidor apresenta problemas de ajustamento ao trabalho: Sim Não

Caso apresente problemas, identifique a(s) causa(s):

- Dificuldade de adaptação à rotina.
- Desmotivação.
- Dificuldade de relacionamento com grupo de trabalho/chefia.
- Problema de saúde.
- Outras causas:

Proposta de Melhoria:

3 - Potencial: Caso o (a) servidor (a) apresente potencial e/ou interesse para execução de outras atividades no mesmo setor ou em outro, identifique-os:

4 - Condições de Trabalho:

Os recursos materiais ou humanos e a infraestrutura do local de trabalho estão influenciando negativamente o desempenho do servidor? Sim Não

Em caso afirmativo, identifique-os:

Proposta de Melhoria:

VIII – AVALIADOR

Nome:
Cargo:
Lotação:
Assinatura:

IX - VALIDAÇÃO DO RESULTADO DO 2º CICLO DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO

Valida-se o resultado do 2º Ciclo de Avaliação de Estágio Probatório, tendo em vista o que dispõe o § 1º do Art. 33 da Resolução nº 1.439/2016, de 22 de setembro de 2016.
Data: ____/____/____
Assinatura e Carimbo do Dirigente Máximo da Unidade*:

*Nos órgãos da Administração Superior, a validação será realizada pelo Dirigente Máximo da Unidade e, nas unidades que possuem Órgão Colegiado de Instância Intermediária, a validação será feita em reunião de Colegiado, devendo ser anexada a ata com a validação da avaliação (Ver Tutorial).

X - CIÊNCIA DO SERVIDOR

Declaro para os devidos fins que tomei conhecimento do resultado do 2º Ciclo de Avaliação de Estágio Probatório:
Data: ____/____/____
Assinatura do Servidor: