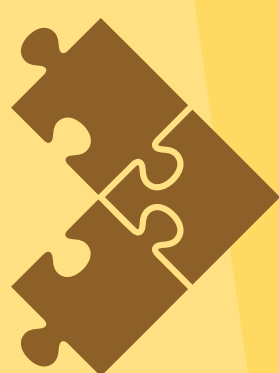


CAPACIT

DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES DA UFPA



Os esforços em **capacitar e qualificar** os servidores favorecem o fortalecimento da política de gestão de pessoas da UFPA, **valorizando servidores com foco em resultados e desenvolvendo suas competências** para o alcance dos objetivos estratégicos, evidenciados pelo PDI/UFPA, melhorando a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

O desenvolvimento permanente dos servidores da UFPA, em competências transversais ou específicas, é promovido pelos **Cursos de Capacitação**. Essas **ações de curta duração** são ofertadas em **diversas modalidades** ao longo do ano e auxiliam os servidores na execução de suas atividades laborais alinhadas aos objetivos institucionais.

Essas ofertas são pautadas nas necessidades de capacitação dos servidores, mensuradas pela **Avaliação de Desempenho e Mapeamento de Competências da UFPA**.



Oportunidades de capacitação no link <https://www.progep.ufpa.br/progep/cursos-e-eventos.html>



Saiba mais pelo link <https://www.progep.ufpa.br/progep/graduacao-e-pos-graduacao.html>

As **iniciativas de apoio à qualificação (educação formal)** dos servidores da UFPA é realizada por meio de parcerias internas e externas, oportunizando **vagas em graduação e pós-graduação** aos servidores. Em 2021 **somam ao todo 72 vagas em Mestrado e Doutorado exclusivas a servidores da UFPA** por meio dessas parcerias. Outra maneira de fomentar a qualificação entre os servidores é por meio do **auxílio financeiro** pautado na Resolução N°1.508/2020 do CONSAD/UFPA que instituiu o **Programa de Auxílio à Qualificação (PROQUALI)**.

PDP

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Instituído pelo Decreto nº 9.991/2019, o **Plano de Desenvolvimento de Pessoas** é elaborado anualmente e conta com as previsões de todas as ações de desenvolvimento dos servidores da UFPA, sejam de capacitação ou de qualificação. E seu principal objetivo é **diagnosticar, planejar, executar, acompanhar e avaliar as iniciativas** que visam o alinhamento das competências individuais às competências institucionais.

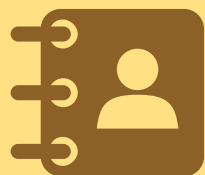
Desde sua implantação, 2011, já foram realizados **quatro Ciclos do Mapeamento de Competências**, que tem como objetivo adotar práticas de valorização e desenvolvimento dos servidores. Entre os resultados do 4º ciclo entregues em 2020, está o mapa de competências da UFPA o qual auxiliarão no **planejamento da força de trabalho, na capacitação dos servidores e na área de desempenho**.



MAPEC
MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS UFPA



Veja o vídeo de apresentação escaneando o código QR



Em 2020, a PROGEP implementou o **Programa de Auxílio à Qualificação (PROQUALI)**, aprovado pelo CONSAD, teve a publicação do seu primeiro **edital** para concessão de auxílio financeiro a servidores estudantes, em parceria com a PROPESP, que proveu um **total de 58 auxílios** em parcela única a docentes e técnicos.

A UFPA, por meio do CAPACIT, desde 2001, **é integrante do programa ENAP em Rede**, programa de parcerias da Escola Nacional de Administração Pública, do Poder Executivo Federal, que oferece formação e aperfeiçoamento aos servidores públicos, **permitindo que os servidores da UFPA participem das ações ofertadas pela ENAP em Belém**.

Enap

Fique por dentro das oportunidades da **ENAP em Rede** acessando a página do CAPACIT <https://progep.ufpa.br/progep/capacit>



PROGEP

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal | UFPA