



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA Nº 3231/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor e de acordo com o Processo nº 029184/2012;

RESOLVE

Conceder ao servidor **ALAUDIO DE OLIVEIRA MELLO JÚNIOR**, ocupante do cargo de Professor de Ensino Superior, pertencente ao Quadro Permanente de Pessoal desta Universidade, lotado no Instituto de Ciências Sociais Aplicadas, **Licença Prêmio por Assiduidade**, nos termos do art. 87 da Lei nº 8.112/90 com redação dada pela Lei 9.527 de 10.12.1997, a ser gozada no período de **03 de setembro a 01 de dezembro de 2012**, referente a 03 (três) meses do **quinqüênio 1986/1991**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 04 de setembro de 2012

João Cauby de Almeida Júnior
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal