



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 78/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor,

R E S O L V E:

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO** aos servidores abaixo relacionados, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com a redação dada pela lei 11.784/2008, pertencentes ao quadro permanente desta Universidade:

Processo	Matrícula	Nome	Cargo	Lotação	Qualificação	%	Vigência
042628/2011	0327782	Floriana Aguiar Castro Batista	Assistente em Administração	Instituto de Educação Matemática e Científica	Mestrado em Planejamento do Desenvolvimento	52	02.12.2011
044091/2011	1549701	Juliane do Socorro Cardoso Rodrigues	Secretário Executivo	Instituto de Ciências da Saúde	Mestrado em Letras	52	16.12.2011
043089/2011	1152876	Maria das Graças dos Santos Vilhena	Técnico de Laboratório-Área	Instituto de Geociências	Mestrado em Planejamento do Desenvolvimento	52	03.01.2012
48/2012	1905711	Roberta Gurgel Lustosa Barbosa	Auxiliar em Administração	Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal	Ensino Médio	8	03.01.2012
039496/2011	1420663	Rosinda da Silva Miranda	Auxiliar de Enfermagem	Hospital Universitário Bettina Ferro de Souza	Especialização em Ciências da Religião	20	08.11.2011

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 9 de janeiro de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JUNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal