



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

RELATÓRIO SÍNTESE DAS AÇÕES REALIZADAS

jul.2006 – dez.2006

Belém, dez. 2006



Desafio 11: IMPLEMENTAR NOVAS TECNOLOGIAS E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO REFERENTES À ÁREA DE PESSOAL QUE POSSIBILITEM A DISPONIBILIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES PRECISAS E EM TEMPO HÁBIL, COM VISTAS A SUBSIDIAR O PROCESSO DECISÓRIO NA UFPA.

- Treinar o corpo técnico da PROGEP para a operacionalização do SIE (meta não alcançada);
- Iniciar a execução do SIE/Módulo de RH (meta não alcançada);

Justificativa: em virtude de dificuldades operacionais na PROGEP e SECOM.

Ações não previstas e executadas

- Desenvolvido e implantado o Sistema de Recadastramento de Dependentes – REDE, com vistas a facilitar o acesso dos servidores ativos, aposentados e pensionistas aos registros existentes no SIAPE, bem como à atualização dos dados referentes ao assunto.
- Desenvolvido e implantado o software para o dimensionamento de pessoal
- Em desenvolvimento o Sistema de Controle de Portarias – SISCOP.
- Em desenvolvimento o Sistema de Controle e Acompanhamento de Servidores Cedidos – SISCACE.

Desafio 12: ORGANIZAR O ARQUIVO FUNCIONAL DOS SERVIDORES DA UFPA

- Organização de Portarias Anuais no período de 1996 a 2006;
- Organização, em parceria com o Arquivo Central, dos processos relativos ao período 1990 a 2006;
- Documentos higienizados analisados e selecionados para formação de dossiê de funcionários: 52 pacotes organizados alfabeticamente.

Desafio 13: PROMOVER A VALORIZAÇÃO E O RESPEITO AO SERVIDOR, FACILITANDO O ACESSO ÀS INFORMAÇÕES DE SEU INTERESSE.

- Criada a *home-page* da PROGEP, disponibilizando o Manual do Servidor – Normas e Procedimentos, contendo definições e fundamentação legal sobre cada item apresentado, além de formulários diversos;

Desafio 14: ESTABELECE UM CANAL DIRETO DE COMUNICAÇÃO COM O USUÁRIO DA PROGEP, VISANDO À DIMINUIÇÃO DA BUROCRACIA, COM A PRESTAÇÃO DE INFORMAÇÕES E ORIENTAÇÕES DE FORMA ÁGIL E CONFIÁVEL

- Consolidar as rotinas e procedimentos do SAU – Serviço de Atendimento ao Usuário (meta alcançada parcialmente).

Desafio 16: PROMOVER A REVITALIZAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA INFRA-ESTRUTURA FÍSICA DA PROGEP.

- Concluída a pintura geral, a programação visual e realizada a apresentação à comunidade no dia 31.10.2006.

Desafio 18: CRIAR MECANISMOS DE SELEÇÃO E ADMISSÃO DE PESSOAS QUE SEJAM COMPATÍVEIS COM A MISSÃO E VISÃO ESTRATÉGICAS DA UFPA.



- Expandir o programa de dimensionamento de pessoal para cinco unidades acadêmicas e dois *campi* (meta parcialmente alcançada).

Justificativa: expandido o programa para 03 unidades acadêmicas e 01 campus: estão sendo realizadas entrevistas no Centro de Educação e Centro de Ciências Exatas e Naturais. Concluídas as entrevistas no Núcleo de Meio-Ambiente e no campus de Santarém.

Desafio 21: DINAMIZAR O PROCESSO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES E, AO MESMO TEMPO, PROCEDER A HUMANIZAÇÃO DA INSTITUIÇÃO, AO APERFEIÇOAMENTO DAS RELAÇÕES ÉTICAS NO PLANO INTERPESSOAL E INTERGRUPAL, CONTRIBUINDO PARA O DESENVOLVIMENTO PSICOLÓGICO E ESPIRITUAL DAS PESSOAS.

- Elaborado o Programa Institucional de Desenvolvimento dos Técnico-Administrativos – PIDT;
- Elaborado o Projeto de Desenvolvimento para Técnicos de Laboratório;
- Implantado o Programa de Formação de Gestores Universitários;
- Implantado o Programa de Desenvolvimento para os Hospitais Universitários;
- Implantado o Programa de Integração Institucional na sala dos Conselhos Superiores no dia 16.08.2006, com a presença dos novos professores da UFPA.
- Implantação do Programa de Desenvolvimento Profissional Docente parceria PROEG/PROGEP - (Meta não realizada).
- Implantação do Programa de Atualização em Informática para o interior (Meta não realizada).

Justificativa: em virtude da indisponibilidade de Instrutores.

Desafio 23: PROMOVER A FORMAÇÃO DOS SERVIDORES COM ESCOLARIDADE BÁSICA INCOMPLETA.

- Continuidade do Programa de “Linguagem no Meio Ambiente Institucional”, com a participação de 23 alunos no Ensino Fundamental e 30 alunos no Ensino Médio.

Desafio 24: PROMOVER A FORMAÇÃO EM NÍVEL SUPERIOR DOS SERVIDORES QUE AINDA NÃO A TÊM.

- Implantação do Curso de Tecnólogo em Gestão Pública, em parceria com o CEFET (Meta não realizada).
- Justificativa: pela avaliação da PROESP a parceria não deveria ser efetivada, embora várias reuniões tenham sido feitas com uma representante daquele Centro. Posteriormente, à convite da PROGEP esteve na UFPA a técnica Andréa Viana da Câmara Aguiar, da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, para troca de experiências.

Desafio 25: CONSOLIDAR E AMPLIAR A FORMAÇÃO EM NÍVEL DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU DOS SERVIDORES

- Elaboração de projeto de Curso de especialização e estabelecimento de parcerias (Meta não realizada).

Justificativa: meta superestimada.



Desafio 26: CONSTRUIR E IMPLEMENTAR O PROGRAMA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE DESEMPENHO PARA OS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS.

- Elaboração de proposta de Planejamento e Gestão de Desempenho (Meta parcialmente alcançada).

Justificativa: proposta em fase de elaboração sob a responsabilidade de um GT – Grupo de Trabalho. Estão sendo realizadas várias reuniões, uma delas inclusive aconteceu com a participação de um técnico da EMBRAPA, ocasião em que foi apresentado o Programa de Avaliação de Desempenho daquela Empresa

Desafio 27: CRIAR E IMPLANTAR O SISTEMA DE AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE DESEMPENHO PARA OS SERVIDORES EM ESTÁGIO PROBATÓRIO.

- Elaboração de proposta de Avaliação de Estágio Probatório. (Meta não alcançada)

Justificativa: a proposta está inserida no Desafio 26 que foi alcançado parcialmente.

Desafio 28: PROMOVER AÇÕES QUE PROPICIEM A SAÚDE DO SERVIDOR NO CAMPO BIOPSISSOCIAL.

- Implantado por meio do Gerência de Apoio Psicossocial do Servidor a atividade Roda de Conversa realizado em 13 Unidades da UFPA com a participação de 330 servidores.
- Atendidos em nível biopsicossocial 366 servidores e seus familiares no 2º semestre de 2006.
- Estabelecido convênio com o Hospital de Clínicas visando à manutenção do Programa de Assistência Psicossocial ao Servidor (PAPS), que atendeu 2º semestre 330 servidores e seus familiares inclusos os parceiros do Hospital de Clínicas;
- Implantado Plantão Psicológico no mês de novembro as segundas feiras em média três atendimentos por dia.
- Abordagem técnica, Visita Domiciliares e hospitalar com treze atendimentos.

Desafio 29 DESENVOLVER ESTUDOS E ANÁLISE EM EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, PARA IDENTIFICAÇÃO DE POSSÍVEIS CAUSAS DOS DESVIOS DE DESEMPENHO E DE RELACIONAMENTO NO AMBIENTE DE TRABALHO.

- Realização dos eventos: I Semana do Servidor Multicampi, sob o Tema “Um Tempo para Mim “ envolvendo multiatividade, oficinas de massagem terapêutica, dança de salão, pinturas, feira de talentos do servidor artesão, palestras, atividades culturais, envolvendo 26 sessões com um total de 847 participantes. Confraternização Natalina prevista para o dia 19 de dezembro de 2006 no hall da Reitoria e dia no 21 para o Hospital Barros Barreto.
- Implementação do Projeto Ginástica Laboral Educativa, em 04 sessões diárias com atendimento médio de 97 pessoas. Dentro do Projeto está prevista a realização da “Caminhada Ecológica” no dia 16.12.2006, que já conta com 408 inscritos.

Desafio 30: IMPLEMENTAR AÇÕES QUE PROMOVAM A QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR.

- Realização dos eventos: Confraternização Natalina, Semana do Servidor e a 1ª Semana de Prevenção de Acidentes;
- Implantação do Projeto Ginástica Laboral;
- Realizar três Campanhas de Vacinação
- Realização de evento de integração da equipe da PROGEP.



Desafio 31: DESENVOLVER, COM A PARTICIPAÇÃO DOS SERVIDORES, AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL.

- Implantado o Projeto “Construção Saber Digital”, com **144** inscritos em 12 turmas. Dessas, 03 já foram concluídas, com 36 alunos.
- Imunização de cerca de **400** alunos do NPI, na faixa etária de risco p/contágios de doenças principalmente, Hepatite B, de contato sexual.

Desafio 32: CUMPRIR PRECEITOS ESTABELECIDOS NA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA QUANTO À PREVENÇÃO DE DOENÇAS E ACIDENTES, ALÉM DE PROMOVER A SAÚDE E HIGIENE NO AMBIENTE DE TRABALHO.

- Implantação do Programa de Controle Médico de saúde Ocupacional (PCMSO), com realização de **720** exames ocupacionais periódicos iniciados com servidores lotados no DMEF, SECOM, DAVES, Centro de Ciências Biológicas e Centro Tecnológico; e **283** exames admissionais;
- Realização de 4 Campanhas de Vacinação (vacinas Tríplice Viral, Tétano, Difteria, Hepatite B e Febre Amarela) realizadas em parceria com SESMA, sendo atendidas **794** pessoas dentre servidores e terceirizadas;
- Ações Preventivas de Câncer direcionadas para o público feminino e CA de próstata direcionado para o público masculino;
- Realizadas palestras sobre Distúrbios Osteomusculares Relacionadas ao Trabalho – DORT.

Desafio 33: COLABORAR NA PROMOÇÃO DA SAÚDE DO SERVIDOR, MESMO NAS DOENÇAS NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.

- Parcerias firmadas para atendimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;
- Ação implementada com **109** atendimentos feitos pela Gerência de Apoio Psicossocial;
- Parceria firmada com a SESMA, para tratamento de tabagismo em 34 servidores;
- Parceria com o Conselho Nacional de Combate ao Entorpecente, com tratamento realizado no SEPREN – Serviço de Prevenção ao Entorpecente, a 30 servidores.

Desafio 34: CONTROLE EFETIVO DOS RISCOS OCUPACIONAIS, PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO E ADEQUAÇÃO DA ERGONOMIA, PLANEJANDO, IMPLANTANDO, ACOMPANHANDO E AVALIANDO AS AÇÕES IMPLEMENTADAS NA SEGURANÇA DO TRABALHO, DE FORMA SISTEMÁTICA, ALÉM DE PROPOR E DIVULGAR MEDIDAS QUE GARANTAM A SEGURANÇA, HIGIENE E PROMOÇÃO DA SAÚDE DO SERVIDOR.

- Lotação de um Engenheiro de Segurança no Setor de Segurança e Saúde do Trabalhador.
- Parceria implementada com o Comando de Bombeiros que culminou com a realização de dois cursos de prevenção e combate ao incêndio.
- Emissão de 10 laudos (CCEN, CCS, CEBRAN, CEDIVET, Campus de Bragança e Marabá, Arquivo da PROGEP, NMT, HUIBB e Divisão Médica Pericial), no 2º semestre de 2005, e 8 laudos (CCB, LAPAC, Arquivo do DEFIN, Reprografia da Reitoria, Laboratório de Engenharia Química, Refrigeração do CFCH, Laboratório de Engenharia Civil) no 1º semestre de 2006. Nesses laudos constam levantamento de riscos do ambiente do trabalho, com indicação da insalubridade e orientações quanto à modificações necessárias e uso de EPI.

Desafio 38: DAR CONTINUIDADE NA IMPLEMENTAÇÃO DO PROCESSO DE ADAPTAÇÃO E READAPTAÇÃO DOS SERVIDORES QUE RETORNAM AO TRABALHO APÓS TRATAMENTO E DOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS.

- Efetivada a readaptação de 15 servidores, os quais estão sendo supervisionados e avaliados pela equipe.