

## SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

## PORTARIA nº 595/2018

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 4515/2016, de 07.10.2016, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 23073.000038/2018-61,

## RESOLVE:

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei n° 11.091/2005, correspondente a 15% (quinze por cento), **a partir de 02 de janeiro de 2018**, ao servidor **DIEGO ESTEVES E SILVA**, ocupante do cargo de Assistente em Administração, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado no Instituto de Ciências Biológicas, por ter concluído o curso superior de Bacharelado em Arquitetura e Urbanismo, tendo em vista o disposto no § 4°, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei n°12,772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 01 de fevereiro de 2018.

## KARLA ANDREZA DUARTE PINHEIRO DE MIRANDA

Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal.