



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

PORTARIA N.º 0417/2018

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 4515/2016, de 13/10/2016 do Magnífico Reitor, tendo em vista o **Laudo Médico Pericial n. 0.007.927/2018 (Retificação)**, emitido pelo Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS/UFPA, nos termos do Processo n. 031936/2017-81 desta Universidade,

RESOLVE:

I - Conceder ao servidor ENIVALDO DIAS MONTEIRO, matrícula SIAPE-2171025, ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade, lotado no CAMPUS UNIVERSITÁRIO DO TOCANTINS/CAMETÁ, horário especial de trabalho de 4 (quatro) horas diárias, sem prejuízo de sua remuneração e demais vantagens a que faz jus, nos termos do art. 98, § 3º, da Lei n. 8.112/1990, com a alteração introduzida pelo art. 1º da Lei n. 13.370, de 12/12/2016, com vigência a partir de 18 de janeiro de 2018, para acompanhar o tratamento de seu filho RONNIE MOIA MONTEIRO, portador de deficiência comprovada pela Junta Médico Pericial, conforme o Laudo constante do supracitado Processo.

II – A situação do servidor deverá ser reavaliada pela Junta Médico-Pericial desta Universidade em 2021, conforme previsão constante do Laudo Médico Pericial acima referido, emitido pelo SIASS/UFPA.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 23 de janeiro de 2018.

KARLA ANDREZA DUARTE PINHEIRO MIRANDA
Pró-Reitora