



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

PORTARIA Nº 4272/2017

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, usando de atribuição que lhe é conferida pela **Portaria n.º 4515/2016**, de 13/10/2016 do Magnífico Reitor e tendo em vista o **Processo n. 025205/2017-04**, oriundo do Hospital Universitário João de Barros Barreto (HUJBB) desta Universidade,

RESOLVE:

Prorrogar, pelo prazo de 60 (sessenta) dias, nos termos do artigo 2º. da Resolução n. 3, de 17/02/2011, publicada no DOU de 18/02/2011 da Comissão Nacional de Residência Multiprofissional em Saúde do Ministério da Educação, instituída pela Lei n. 11.129, de 30/06/2005, conforme atribuição que lhe confere a Portaria Interministerial n. 1077, de 12/11/2009, combinado com a Lei n. 8.213/1991, com o art. 1º., § 1º., da Lei n. 11.770, de 09/09/2008, combinados com o art. 2º., §1º., do Decreto n. 6.690, de 11/12/2008 a **LICENÇA MATERNIDADE** concedida pela **Portaria n. 4271/2017** desta Pró-Reitoria à PSICÓLOGA RESIDENTE **MARIANA ZULEICA CORRÊA MASSOUD**, matrícula SIAPE-2290427, em atividade no HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JOÃO DE BARROS BARRETO (HUJBB), **no período de 11 de dezembro de 2017 a 08 de fevereiro de 2018.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 05 de setembro de 2017.

KARLA ANDREZA DUARTE PINHEIRO DE MIRANDA
Pró-Reitora