



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 3699/2017

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 4484/2016, de 07.10.2016, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 23073.020550/2017-43,

R E S O L V E:

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei nº 11.091/2005, correspondente a 30% (trinta por cento), **a partir de 13 de julho de 2017**, ao servidor **JOÃO JORGE NETO**, ocupante do Cargo de Psicólogo - Área, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado no Campus Universitário de Tucuruí, por ter concluído especialização em Educação em Direitos Humanos e Diversidade, tendo em vista o disposto no § 4º, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei nº 12.772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 27 de julho de 2017.

BÁRBARA MARIA MOURA DA CUNHA TROEIRA
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, em exercício