



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

**PORTARIA Nº 2653/2017**

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, usando de atribuição que lhe confere a Portaria n.º 4515/2016, de 13.10.2016 do Magnífico Reitor e tendo em vista a decisão da Junta Médica da Universidade federal do Pará, e de acordo com o processo nº **23073.015423/2017-22**,

**RESOLVE**

Considerar concedida ao servidor **WELTON VASCONCELOS ARAUJO**, ocupante do cargo de Técnico de Tecnologia da Informação, do Quadro Permanente desta Universidade, lotado no Instituto de Ciências Exatas e Naturais, 05 (cinco) dias de **LICENÇA PATERNIDADE**, de acordo com os artigos 102, inciso VIII, alínea “a”, 185, alínea “e” e 208 da Lei nº 8.112/90, no período de **20 a 24 de maio de 2017**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 30 de maio de 2017.

*Karla Andreza Duarte Pinheiro de Miranda*  
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal