



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA Nº 2507/2017

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, usando de atribuição que lhe é conferida pela Portaria nº 4515 de 13 de outubro de 2016 do Magnífico Reitor tendo em vista o Processo nº **23073.014512/2017-51**,

R E S O L V E:

I – Considerar concedido à servidora **ILDENE FREITAS DA SILVA MOTA**, ocupante do cargo de Assistente em Administração, do quadro de pessoal desta Universidade, lotada no Núcleo de Desenvolvimento Amazônico em Engenharia do Campus Universitário de Tucuruí, 120 (cento e vinte) dias de **LICENÇA MATERNIDADE**, nos termos do Artigo 207, da Lei nº 8.112/90, de 11.12.1990, no período de **24 de abril a 21 de agosto de 2017**.

II - A licença acima concedida poderá ser prorrogada por 60 (sessenta) dias, nos termos do art. 1º, § 1º, da Lei n. 11.770, de 09/09/2008, combinado com o art. 2º. § 1º, do Decreto n. 6.690, de 11/12/2008, **desde que a servidora requeira essa prorrogação, até 30 (trinta) dias após o parto.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 25 de maio de 2017.

Karla Andreza Duarte Pinheiro de Miranda
Pró-Reitora