



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

**PORTARIA Nº 2422/2017**

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, usando de atribuição que lhe é conferida pela Portaria nº 4515 de 13 de outubro de 2016 do Magnífico Reitor tendo em vista o Processo nº **23073.013995/2017-77**,

**R E S O L V E:**

I – Considerar concedido à servidora **NATALIA DO SOCORRO SOUSA FONSECA OLIVEIRA**, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, do quadro de pessoal desta Universidade, lotada no Campus Universitário de Abaetetuba, 120 (cento e vinte) dias de **LICENÇA MATERNIDADE**, nos termos do Artigo 207, da Lei nº 8.112/90, de 11.12.1990, no período de **27 de abril a 25 de agosto de 2017**.

II - A licença acima concedida poderá ser prorrogada por 60 (sessenta) dias, nos termos do art. 1º, § 1º, da Lei n. 11.770, de 09/09/2008, combinado com o art. 2º. § 1º, do Decreto n. 6.690, de 11/12/2008, **desde que a servidora requeira essa prorrogação, até 30 (trinta) dias após o parto.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 18 de maio de 2017.

**Karla Andreza Duarte Pinheiro de Miranda**  
Pró-Reitora