



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

## PORTARIA Nº 1495/2017

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso da atribuição que lhe é conferida pela Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Reitor desta Universidade e tendo em vista o que consta no **Processo n. 006846/2017-51**, da PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL (PROGEP) desta Universidade

### RESOLVE:

Conceder **LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO**, correspondente ao **quinquênio 2010/2015**, nos termos do artigo 87 da Lei nº 8.112/90, com a redação dada pela Lei nº 9.527/1997, regulamentada pelo Decreto nº 5.707/2006, à servidora **KARLA ANDREZA DUARTE PINHEIRO DE MIRANDA**, matrícula SIAPÉ-1801548, ocupante do cargo efetivo de Administrador do quadro de pessoal desta Universidade, atualmente investida no Cargo de Direção de Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal (PROGEP), com o objetivo de finalizar sua Dissertação de Mestrado em Gestão Pública, que vem realizando no Núcleo de Altos Estudos Amazônicos (NAEA) da UFPA, a ser usufruída no **período de 20 de março a 19 de abril de 2017**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 22 de março de 2017.

**CLEIDE RAIOL NASCIMENTO**  
Pró-Reitora, em exercício