



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

## PORTARIA N.º 1313/2017

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, usando de atribuição que lhe confere a Portaria nº 4515/2016, de 13/10/2016 do Magnífico Reitor,

**Considerando** o que prevê o Capítulo V do Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, instituído pela Portaria n. 797, de 22/03/2010, da então Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SRH/MP), publicada no DOU em 23/03/2010; e

**Considerando** que a interessada apresentou a documentação relativa ao assunto, nos termos do **Processo n. 004422/2017-52**, da Faculdade de Medicina do INSTITUTO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE (ICS) desta Universidade,

## RESOLVE:

Considerar concedidos **120 (cento e vinte) dias de Licença à Maternidade** a **MÁRCIA COSTA DOS SANTOS**, matrícula SIAPE-2313813, Professora Substituta do Magistério Superior desta Universidade, lotada no INSTITUTO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE (ICS), **06 de fevereiro a 05 de junho de 2017**, nos termos do artigo 8º. da Lei n. 8.745/1993, combinado com o artigo 60 da Lei n. 8.213/1991, por motivo do nascimento de sua filha SARAH SANTOS DOS PRAZERES, em 06/02/2017.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, 14 de março de 2016.

**CLEIDE RAIOL NASCIMENTO**  
Pró-Reitora, em exercício