



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

## PORTARIA N.º 1189/2017

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 4515/2016, de 13/10/2016 do Magnífico Reitor, tendo em vista os **Laudos Médico Periciais abaixo mencionados, emitidos pelo Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS/UFPA**, conforme consta no Processo n. 004834/2017-92, oriundo do INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS (IG) desta Universidade,

### **R E S O L V E:**

Considerar concedidas as **Licenças para Tratamento de Saúde** abaixo relacionadas à servidora **DAYSE DE OLIVEIRA ENDRINGER**, matrícula SIAPE-1849539, ocupante do cargo efetivo de ADMINISTRADORA do quadro de pessoal desta Universidade, lotada no INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS (IG), nos termos dos artigos 202 e 203 da Lei n. 8.112/1990:

- I. Laudo n. 0.031.907/2017 – 15 dias, no período de 06 a 20 de fevereiro de 2017;
- II. Laudo n. 0.034.578/2017 – 45 dias, no período de 26 de fevereiro a 11 de abril de 2017.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 09 de março de 2017.

**CLEIDE RAIOL NASCIMENTO**  
Pró-Reitora, em exercício