



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

## PORTARIA Nº 0075/2017

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 4515/2016, de 13/10/2016, do Magnífico Reitor,

**Considerando** o que prevê o Capítulo V do Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, instituído pela Portaria n. 797, de 22/03/2010, da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SRH/MP), publicada no DOU em 23/03/2010; e

**Considerando** que a servidora apresentou a documentação relativa ao assunto, conforme consta no **Processo n. 032517/2016-85** oriundo do INSTITUTO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE (ICS) desta Universidade,

### RESOLVE:

I – Considerar concedidos **120 (cento e vinte) dias de LICENÇA À MATERNIDADE**, nos termos do artigo 207, da Lei nº 8.112/90, de 11.12.1990, à servidora **CIBELE BRAGA FERREIRA**, matrícula SIAPE-1837712, ocupante do cargo efetivo de Professora do Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade, lotada no Instituto de Ciências da Saúde (ICS), **no período de 22 de dezembro de 2016 a 20 de abril de 2017**, pelo nascimento de sua filha MARIA FERREIRA NASCIMENTO, em 22/12/2016.

II – A licença ora concedida poderá ser prorrogada por 60 (sessenta) dias, nos termos do art. 1º. § 1, da Lei n. 11.770, de 09/09/2008, combinado com o art. 2º. § 1º. do Decreto n. 6.690, de 11/12/2008, desde que requerida essa prorrogação pela interessada, até trinta dias após o parto.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 04 de janeiro de 2017.

**KARLA ANDREZA DUARTE PINHEIRO DE MIRANDA**  
Pró-Reitora