



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 2415/2016**

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 23073.010953/2016-01,

**R E S O L V E:**

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei nº 11.091/2005, correspondente a 52% (cinquenta e dois por cento), **a partir de 03 de maio de 2016**, ao servidor **DILAILSON ARAUJO DE SOUZA**, ocupante do Cargo de Técnico de Laboratório Área, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado no Campus Universitário de Altamira, por ter concluído Mestrado em Recursos Aquáticos Continentais Amazônicos, tendo em vista o disposto no § 4º, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei nº12.772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 03 de junho de 2016.

**EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO**

Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal