



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP**

**PORTARIA N.º 1940/2016**

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista o **Laudo Médico-Pericial n. 0.070.494/2016**, emitido pelo Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS/INSTITUTO FEDERAL DO NORTE DE MINAS GERAIS (IFNMG), nos termos do **Processo n. 010954/2016-48**, do **CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE ALTAMIRA**,

**R E S O L V E:**

Considerar concedidos **40 (quarenta) dias de licença para tratamento de saúde** ao servidor **JORGE ADRIANO PIRES SILVA**, matrícula **SIAPE-2269252**, ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior do quadro de pessoal, lotado no **CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE ALTAMIRA** desta Universidade, **no período de 13 de abril a 22 de maio de 2016**, nos termos dos artigos 202 e 203 da Lei n. 8.112/1990.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 06 de maio de 2016.

**EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO**  
Pró-Reitora