



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA Nº 3674/2015**

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, usando de atribuição que lhe confere a Portaria n.º 2759 de 09 de julho de 2009 do Magnífico Reitor, de acordo com o Processo nº 027803/2015-48,

Considerando o que prevê o Capítulo V do Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, instituído pela Portaria n. 797, de 22/03/2010, da então Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SRH/MP), publicada no DOU em 23/03/2010; e

Considerando que a servidora apresentou a documentação relativa ao assunto,

**RESOLVE:**

Considerar concedida à servidora **JUILENE COSTA**, ocupante do cargo de Assistente em Administração, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotada no Hospital Universitário João de Barros Barreto, 120 (cento e vinte) dias de **LICENÇA MATERNIDADE**, nos termos do Artigo 207, da Lei nº 8.112/90, de 11.12.90, **no período de 24 de setembro de 2015 a 21 de janeiro de 2016.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 19 de outubro de 2015.

**Ediziete Eduardo Pinheiro de Aragão  
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal**