



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

## PORTARIA Nº 3015/2015

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor;

**Considerando** o que prevê o Capítulo V do Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, instituído pela Portaria n. 797, de 22/03/2010, da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SRH/MP), publicada no DOU em 23/03/2010; e

**Considerando** que a servidora apresentou a documentação relativa ao assunto, conforme consta no **Processo n. 022498/2015-06** oriundo do INSTITUTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS (ICB) DA UFPA,

### R E S O L V E:

Considerar concedidos **120 (cento e vinte) dias de LICENÇA À MATERNIDADE**, nos termos do artigo 207, da Lei nº 8.112/90, de 11.12.1990, à servidora **FERNANDA BRASIL DOS SANTOS LOBO**, matrícula SIAPE-1666694, ocupante do cargo efetivo de Técnica de Laboratório do quadro de pessoal desta Universidade, lotada no INSTITUTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS (ICB) DA UFPA, **no período de 02 de agosto a 29 de novembro de 2015.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 01 de setembro de 2015.

**DANIELE HERONDINA OLIVEIRA PINHEIRO NOGUEIRA**  
Pró-Reitora, em exercício