



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA N.º 1692/2015**

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, usando de atribuição que lhe confere a Portaria n.º 3301 de 11 de agosto de 2014, do Magnífico Reitor, de acordo com o Processo nº 012351/2015-08,

**RESOLVE:**

Considerar concedida ao servidor **MAXWEL MACEDO DIAS**, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado na Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, 5 (cinco) dias de **LICENÇA PATERNIDADE**, de acordo com os artigos 102, inciso VIII, alínea “a”, 185, alínea “e” e 208 da Lei 8.112/90, **no período de 29 de abril a 3 de maio de 2015**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 7 de maio de 2015.

**Edilziete Eduardo Pinheiro de Aragão**  
**Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal**