SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

PORTARIA N.º 0957/2015

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista os **Laudos Médico-Periciais** abaixo mencionados emitidos pela Junta Médico-Pericial da Universidade Federal do Pará, por meio do Sistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS-UFPA, conforme consta no **Processo n. 040363/2014-33** desta Universidade,

R E S O L V E:

Considerar concedidas **Licenças para Tratamento de Saúde**, nos termos dos artigos 202 e 203, da Lei n. 8.112/1990, à servidora **ROSELY JORGE BARATA**, matrícula SIAPE-1153425, ocupante do cargo efetivo de Auxiliar de Enfermagem do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotada no HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JOÃO DE BARROS BARRETO (HUJBB) **nos seguintes períodos:**

I. **180 (cento e oitenta) dias, de 24 de agosto de 2014 a 19 de fevereiro de 2015 – Laudo Médico Pericial n. 0.204.173/2014;**
II. **90 (noventa) dias, de 20 de fevereiro a 20 de maio de 2015, em prorrogação – Laudo Médico Pericial n. 0.018.742/2015.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 04 de março de 2015.

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO
Pró-Reitora