SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

PORTARIA Nº 1245/2015

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor,

Considerando o que prevê o Capítulo V do Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, instituído pela Portaria n. 797, de 22/03/2010, da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SRH/MP), publicada no DOU em 23/03/2010; e

Considerando que a servidora apresentou a documentação relativa ao assunto, conforme consta no **Processo n. 008458/2015-43**, desta Universidade, oriundo do INSTITUTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS (ICB),

R E S O L V E:

Conceder **120 (cento e vinte) dias de LICENÇA À MATERNIDADE**, nos termos do artigo 207, da Lei nº 8.112/90, de 11.12.1990, à servidora **MISLENE CISZ**, matrícula SIAPE-1449168, ocupante do cargo efetivo de Técnica de Laboratório do quadro de pessoal desta Universidade, lotada no INSTITUTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS (ICB), **no período de 05 de março a 02 de julho de 2015**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 30 de março de 2015.

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO
Pró-Reitora

Referência para concessão administrativa de licença-maternidade: Processo n. 016860/2012.