SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

# PORTARIA Nº 0622/2015

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, usando de atribuição que lhe é conferida pela Portaria n.º 2759/2009, de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista o que consta no **Processo n. 003085/2015-14**, oriundo da Coordenadoria da AUDITORIA INTERNA (AUDIN) da UFPA,

## R E S O L V E :

**Prorrogar, pelo prazo de 60 (sessenta) dias**, nos termos do art. 1º., § 1º., da Lei n. 11.770, de 09/09/2008, combinado com o art. 2º., §1º., do Decreto n. 6.690, de 11/12/2008 a **LICENÇA MATERNIDADE** concedida pela Portaria n. 0619/2015 desta Pró-Reitoria à servidora **LÍLIA NAZARÉ LIMÃO BARROS DE OLIVEIRA GÓES**, matrícula SIAPE-2180238, ocupante do cargo efetivo de Auditora do quadro de pessoal desta Universidade, lotada na Coordenadoria da AUDITORIA INTERNA (AUDIN), **no período de 02 de junho a 31 de julho de 2015.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 06 de fevereiro de 2015.

**EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO**

Pró-Reitora