



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 125/2015**

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 23073.041864/2014-37,

**R E S O L V E:**

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei nº 11.091/2005, correspondente a 30% (trinta por cento), **a partir de 11 de dezembro de 2014**, à servidora **SUELLEN PATRÍCIA SILVESTRE RIBEIRO**, ocupante do Cargo de Assistente em Administração, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotada Pró Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, por ter concluído Especialização em Tecnologia de Gestão Pública e Responsabilidade Social, tendo em vista o disposto no § 4º, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei nº 12.772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 13 de janeiro de 2015.

**EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO**  
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal