



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 5008/2014**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 23073.012722/2014-62,

**R E S O L V E:**

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei nº 11.091/2005, correspondente a 52% (cinquenta e dois por cento), **a partir de 22 de setembro de 2014**, ao servidor **JOÃO ELBIO DE OLIVEIRA AQUINO SEQUEIRA**, ocupante do Cargo de Secretário Executivo, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado na Secretária Geral, por ter concluído Mestrado em Ciência Política, tendo em vista o disposto no § 4º, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei nº 12.772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 05 de dezembro de 2014.

**WALQUÍRIA CORRÊA ALMEIDA**  
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, em exercício