



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 5007/2014

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 23073.038582/2014-52,

R E S O L V E:

Conceder à servidora **MARIA IZANETE PANTOJA DE MELO**, ocupante do Cargo Técnico de Laboratório - Área, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotada no Instituto de Geociências, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **30%** (trinta por cento), a partir de **13 de novembro de 2014**, por ter concluído Especialização em Gestão Hídrica e Ambiental, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 05 de dezembro de 2014.

WALQUÍRIA CORRÊA ALMEIDA
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, em exercício.