



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL – PROGEP

PORTARIA Nº. 4919/2014

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, usando de atribuição que lhe é conferida pela Portaria n.º 2759/2009, de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista o que consta no **Processo nº 038245/2014-65**, oriundo do HOSPITAL UNIVERSITÁRIO BETTINA FERRO DE SOUZA (HUBFS) desta Universidade,

R E S O L V E :

Conceder à servidora **SANDRA MARIA PEREIRA DE SOUZA**, matrícula SIAPE-0758924, ocupante do cargo de Socióloga, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotada no HOSPITAL UNIVERSITÁRIO BETTINA FERRO DE SOUZA (HUBFS), **30 (trinta) dias de Licença-Prêmio por Assiduidade**, nos termos do art. 87 da Lei nº 8.112/90, com a redação dada pela Lei 9.527 de 10.12.1997, a ser gozada no período de **05 de dezembro de 2014 a 03 de janeiro de 2015**, referente ao **quinquênio de 1991 a 1996**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 02 de dezembro de 2014.

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO

Pró-Reitora