SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA nº4900/2014

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 3301/2014, de 11.08.2014, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 23073.039282/2014-91,

R E S O L V E:

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei n° 11.091/2005, correspondente a 30% (trinta por cento), **a partir de 19 de novembro de 2014**, ao servidor **CELSO RICARDO DA SILVA CORREIA,** ocupante do Cargo de Técnico em Enfermagem, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado no Hospital Universitário João de Barros Barreto, por ter concluído Especialização em Linguística, tendo em vista o disposto no § 4°, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei n°12.772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 28 de novembro de 2014.

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal