



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº4215/2014

A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 3301/2014, de 11.08.2014, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 23073.028249/2014-35,

R E S O L V E:

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei nº 11.091/2005, correspondente a 20% (vinte por cento), **a partir de 02 de setembro de 2014**, ao servidor **JORGE HUMBERTO SASSIN MATOS**, ocupante do Cargo de Assistente em Administração, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado na Pró Reitoria de desenvolvimento e Gestão de Pessoal, por ter concluído Especialização em Suporte Técnico a Sistemas de Informação, tendo em vista o disposto no § 4º, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei nº12.772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 08 de outubro de 2014.

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal