



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA Nº 4061/2014**

**A PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, usando de atribuição que lhe confere a Portaria nº 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e de acordo com o Processo nº 031691/2014-49,

Considerando o que prevê o Capítulo V do Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, instituído pela Portaria n. 797, de 22/03/2010, da então Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SRH/MP), publicada no DOU em 23/03/2010; e

Considerando que a servidora apresentou a documentação relativa ao assunto,

**R E S O L V E:**

Conceder à servidora **WILLIANE BRASIL DOS SANTOS**, ocupante do cargo de Secretário Executivo, do quadro de pessoal desta Universidade, lotada no Campus Universitário de Castanhal, 120 (cento e vinte) dias de **LICENÇA MATERNIDADE**, nos termos do Artigo 207, da Lei nº 8.112/90, de 11.12.1990, no período de **15 de setembro de 2014 a 12 de janeiro de 2015**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 29 de setembro de 2014.

**Ediziete Eduardo Pinheiro de Aragão**  
Pró-Reitora