



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

**PORTARIA N.º 4013/2014**

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria n.º 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista o **Registro de Licença para Tratamento de Saúde Inferior a 15 dias n. 000.176.123/2014** e o **Laudo Médico-Pericial n. 0.153.300/2014**, emitidos pelo Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS/UFPA,

**R E S O L V E:**

Considerar concedidas, de acordo com os supracitados Registro de Licença para Tratamento de Saúde Inferior a 15 Dias e Laudo Médico-Pericial, respectivamente, as **Licenças para tratamento de saúde** abaixo mencionadas à servidora **MARIA ROZÂNGELA CAROLINO DA SILVA**, matrícula SIAPE-1420666, ocupante do cargo efetivo de Técnica em Enfermagem do quadro de pessoal, lotada no HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JOÃO DE BARROS BARRETO (HUJBB), nos termos do Decreto n. 7.003/2009, ON/03/2010-SRHM/MPOG e dos artigos 202, 203 e 204, da Lei n. 8.112/1990, nos seguintes períodos:

**I – 2 (dois) dias, de 16 a 17 de setembro de 2014;**

**II – 5 (cinco) dias, de 18 a 22 de setembro de 2014.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 25 de setembro de 2014.

**EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO**  
Pró-Reitora