



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

**PORTARIA N.º 4012/2014**

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista os **Laudos Médico-Periciais ns. 0.153.074/2014 e 0.153.253/2014**, emitidos pelo Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS/UFPA,

**R E S O L V E:**

Considerar concedidas, de acordo com os supracitados Laudos Médico-Periciais, respectivamente, as **Licenças para tratamento de saúde** abaixo mencionadas à servidora **MARIA RAIMUNDA BARATA SANTA BRÍGIDA**, matrícula SIAPE-0325933, ocupante do cargo efetivo de Técnica em Enfermagem do quadro de pessoal, lotada no INSTITUTO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE (ICS), nos termos dos artigos 202 e 203, da Lei n. 8.112/1990, nos seguintes períodos:

**I – 7 (sete) dias, de 08 a 14 de setembro de 2014;**

**II – 5 (cinco) dias, de 23 a 27 de setembro de 2014.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 25 de setembro de 2014.

**EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO**  
Pró-Reitora



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**  
**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP**