



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA N.º 3951/2014

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, usando de atribuição que lhe confere a Portaria n.º 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo n.º 025855/2014-07;

RESOLVE:

Considerar concedida **LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO**, nos termos do artigo 87 da Lei n.º 8.112/90, redação dada pela Lei n.º 9.527/1997, regulamentada pelo Decreto n.º 5.707/2006, correspondente a 01 (um) mês, do **quinquênio 2007/2012**, à servidora **DALVA FRANCES COSTA**, ocupante do cargo de Enfermeiro, matrícula SIAPE n.º 1357122, lotada no Hospital Universitário João de Barros Barreto, a ser gozada no período de **18 de agosto a 18 de setembro de 2014**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém 19 de setembro de 2014

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, em exercício