



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA Nº 3305/2014**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09 de julho de 2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista o Laudo da Perícia Médica da UFPA, e de acordo com o Processo nº 019859/2014-48,

**RESOLVE**

Considerar concedida **Licença para Tratamento de Saúde** à servidora **ANA ELIZABETH NEIRÃO REYMÃO**, ocupante do Cargo de Professor do Magistério Superior, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotada no Instituto de Ciências Sociais Aplicada, por 15 (quinze) dias, no período de **09 a 23 de junho de 2014**, nos termos do artigo 202, combinado com o art. 203 da Lei nº 8112/90.

**Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 11 de agosto de 2014.**

*João Cauby de Almeida júnior*  
**Pró-Reitor**