



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
PORTARIA Nº 3267/2014

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, usando de atribuição que lhe é conferida pela Portaria n.º 2759/2009, de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista o **Processo nº 023320/2014-93**, oriundo desta Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal,

R E S O L V E :

Prorrogar, pelo prazo de **60 (sessenta) dias**, nos termos do art. 1º., § 1º., da Lei n. 11.770, de 09/09/2008, combinado com o art. 2º., §1º., do Decreto n. 6.690, de 11/12/2008 a **LICENÇA MATERNIDADE** concedida pela **Portaria n. 3266/2014** desta Pró-Reitoria à servidora **BRUNA MENDES LOURENÇO CUNHA**, matrícula SIAPE-2104031, ocupante do cargo efetivo de Fonoaudiólogo do quadro de pessoal, lotada na Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida da Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal (PROGEP), **no período de 21 de novembro de 2014 a 19 de janeiro de 2015.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 08 de agosto de 2014.

WALQUÍRIA CORRÊA DE ALMEIDA
Pró-Reitora. em exercício