



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

## PORTARIA N.º 2275/2014

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria n.º 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista o **Laudo Médico-Pericial n. 0.078.0816/2014** do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS/UFGA, emitido pela Junta Médico-Pericial da Universidade Federal do Pará,

### R E S O L V E:

I - Conceder à servidora **CAROLINA HEITMANN MARES AZEVEDO**, matrícula SIAPE-1955806, ocupante do cargo de Professora do Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade, lotada no Instituto de Ciências da Saúde (ICS), **120 (cento e vinte) dias de LICENÇA À MATERNIDADE**, nos termos do Artigo 207, da Lei n.º 8.112/90, de 11.12.1990, no período de **27 de maio a 23 de setembro de 2014**.

II - A licença acima concedida poderá ser prorrogada por 60 (sessenta) dias, nos termos do art. 1.º, § 1.º, da Lei n. 11.770, de 09/09/2008, combinado com o art. 2.º, § 1.º, do Decreto n. 6.690, de 11/12/2008, **desde que a servidora requeira essa prorrogação, até 30 (trinta) dias após o parto.**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 30 de maio de 2014.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JUNIOR  
Pró-Reitor