



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 2091/2014**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 010419/2014 - 25,

**R E S O L V E:**

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei nº 11.091/2005, correspondente a 30% (trinta por cento), **a partir de 07 de abril de 2014**, ao servidor **ALOISIO RIBEIRO CAMINHA NETO**, ocupante do Cargo de Assistente em Administração, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado no Instituto de Tecnologia, por ter concluído Especialização em Gestão Estratégica Avançada de Negócios, tendo em vista o disposto no § 4º, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei nº 12.772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 13 de maio de 2014.

**JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR**  
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal