



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP

PORTARIA N.º 0905/2014

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria n.º 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista o que consta no Processo n. 004696/2014-07, oriundo da ESCOLA DE APLICAÇÃO desta Universidade,

R E S O L V E:

Retificar a Portaria n. 0172/2014, desta Pró-Reitoria para declarar que a prorrogação, por 60 (sessenta) dias da **Licença à Maternidade** concedida nos termos do art. 1º. § 1º., da Lei n. 11.770/2008, combinado com o art. 2º, § 1º., do Decreto n. 6.690/2008, à servidora **IRACY RÚBIA VAZ DA COSTA**, matrícula SIAPE-1901362, ocupante do cargo efetivo de Professora do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do quadro de pessoal, lotada na Escola de Aplicação é no **período de 17 de março a 15 de maio de 2014**, e não como constou na Portaria ora corrigida.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 17 de fevereiro de 2014.

EMANUEL ARAÚJO MESQUITA
Pró-Reitor, em exercício