



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA Nº 0571/2014**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, usando de atribuição que lhe confere a Portaria nº 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 046305/2013-32;

Considerando o que prevê o Capítulo V do Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, instituído pela Portaria n. 797, de 22/03/2010, da então Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SRH/MP), publicada no DOU em 23/03/2010; e

Considerando que a servidora apresentou a documentação relativa ao assunto,

**RESOLVE:**

Conceder **120 (cento e vinte) dias de LICENÇA MATERNIDADE**, nos termos do artigo 207, da Lei nº 8.112/90 de 11.12.1990, à servidora **DANIELLE SARAIVA TUMA DOS REIS**, Matrícula SIAPE- 2449212, ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade, lotada no Instituto de Ciências da Saúde, no período de **24 de novembro de 2013 a 23 de março de 2014**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 06 de fevereiro de 2014.

**EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO**  
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, em exercício