



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 486/2014

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 000905/2014 - 35,

R E S O L V E:

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei nº 11.091/2005, correspondente a 30% (trinta por cento), **a partir de 10 de janeiro de 2014**, ao servidor **BRUNO AUGUSTO DA COSTA BARBOSA**, ocupante do Cargo de Secretário Executivo, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado no Centro de Processos Seletivos, por ter concluído Especialização em Gestão Pública com Ênfase em Gestão por Competência, tendo em vista o disposto no § 4º, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei nº12.772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 03 de fevereiro de 2014.

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DEARAGÃO
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal em Exercício