



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
REITORIA**

PORTARIA nº 4222/2013

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, usando de atribuição que lhe é conferida pela Portaria n.º 2759/2009, de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista a revisão da situação funcional do interessado, realizada por esta PROGEP no **Processo n.006911/2013** da Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional,

R E S O L V E

Tornar sem efeito a **Portaria nº1776/2013**, desta Pró-Reitoria, que concedeu ao servidor **DIEGO DA COSTA DO COUTO**, ocupante do Cargo de Técnico de Tecnologia da Informação, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado na Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, Progressão por Capacitação Profissional, do Nível I Para o Nível II, a partir de 08 de março de 2013, por ter concluído o Programa de Governança em TI, tendo em vista o ingresso do servidor no serviço público que data de **17.09.2012** e **não implementa interstício** para a referida progressão.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará,
Belém, 16 de outubro de 2013.

JOÃO CAUBY DE ALMEISA JÚNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal