

PORTARIA Nº 3261/2013

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor,

Considerando o que prevê o Capítulo V do Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, instituído pela Portaria n. 797, de 22/03/2010, da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SRH/MP), publicada no DOU em 23/03/2010;

Considerando que a interessada foi admitida em virtude de habilitação em concurso público, tendo tomado **posse no dia 18/07/2013**; e

Considerando que a servidora apresentou a documentação relativa ao assunto, conforme consta no **Processo n. 024606/2013-06** oriundo desta Pró-Reitoria,

R E S O L V E:

Conceder, nos termos do artigo 207, da Lei nº 8.112/90, de 11.12.1990, **LICENÇA MATERNIDADE**, à servidora **DÉBORA DOS SANTOS RAMOS** matrícula SIAPE-2044399, ocupante do cargo efetivo de Assistente Social do quadro de pessoal desta Universidade, lotada na Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida (DSGV) desta Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal (PROGEP), **no período de 18 de julho a 31 de outubro de 2013**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 02 de julho de 2013.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JUNIOR
Pró-Reitor