**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**
**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

# PORTARIA nº 1857/2013

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 007507/2013,

**R E S O L V E:**

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de que trata o art. 11, da Lei n° 11.091/2005, correspondente a 52% (cinquenta e dois por cento), **a partir de 13 de março de 2013**, ao servidor **OSWALDO GOMES DE SOUZA JÚNIOR,** ocupante do Cargo de Auxiliar de Enfermagem, do quadro de pessoal desta Universidade, lotado no Instituto de Ciências da Saúde, por ter concluído Mestrado em Gestão e Desenvolvimento Regional, tendo em vista o disposto no § 4°, do art. 12 da supracitada lei, incluído pela Lei n°12.772/2012.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 3 de maio de 2013.

**JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR**
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal