



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 252/2013

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 003071/2012 do Hospital Universitário João de Barros Barreto,

R E S O L V E:

Conceder à servidora **ILMA PASTANA FERREIRA**, ocupante do Cargo de Enfermeiro - Área, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotada no Hospital Universitário João de Barros Barreto, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a 75% (setenta e cinco por cento), a partir de **27 de janeiro de 2012**, por ter concluído Doutorado em Enfermagem, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 17 de janeiro de 2013.

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal em Exercício