



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 247/2013**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 043673/2012 da Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal,

**R E S O L V E:**

Conceder ao servidor **MURILO RIBEIRO CARDOSO**, ocupante do Cargo de Engenheiro de Segurança do Trabalho, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado na Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **52%** (cinquenta e dois por cento), a partir de **11 de dezembro de 2012**, por ter concluído Mestrado em Engenharia Civil, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 17 de janeiro de 2013.

**EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO**  
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal em Exercício