



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 188/2013

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 043507/2012 da Escola de Aplicação,

R E S O L V E:

Conceder ao servidor **WELLINGTON MONTEIRO LUCAS**, ocupante do cargo de Assistente em Administração, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado na Escola de Aplicação, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **27%** (vinte e sete por cento), a partir de **10 de dezembro 2012**, por ter concluído Especialização em Gestão Pública e Sociedade, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 14 de janeiro de 2013.

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal em Exercício