



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

## **PORTARIA Nº 0015/2013**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, usando de atribuição que lhe é conferida pela Portaria n.º 2759/2009, de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista o **Processo nº 045214/2012-55**, oriundo da Pró-Reitoria de Relações Internacionais (PROINTER) desta Universidade,

### **R E S O L V E :**

Prorrogar, pelo prazo de **60 (sessenta) dias**, nos termos do art. 1º, § 1º, da Lei n. 11.770, de 09/09/2008, combinado com o art. 2º, §1º, do Decreto n. 6.690, de 11/12/2008 a LICENÇA MATERNIDADE concedida pela Portaria n. 4381/2012 à servidora **JULIANA DE OLIVEIRA TAVARES**, ocupante do cargo de Administradora, lotada na Pró-Reitoria de Relações Internacionais (PROINTER), **no período de 26 de março a 24 de maio de 2013**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 3 de janeiro de 2013.

**Ediziete Eduardo Pinheiro de Aragão**  
Resp. p/Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal