



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 1155/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o processo nº 008446/2012, do Instituto de Ciências da Arte,

R E S O L V E:

Conceder ao servidor **LUCAS OLIVEIRA NEGRÃO**, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado no Instituto de Ciências da Arte, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **10%** (dez por cento), a partir de **16 de março de 2012**, por ter concluído Graduação em Ciências Contábeis, na Universidade Federal do Pará, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005 com a redação dada pela lei 11.784 de 22 de setembro de 2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 02 de abril de 2011.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JUNIOR
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal